

# NRC Group Norges seriøsitetsbestemmelser

Versjon 3, 09.01.2024  
Vedtatt av ledergruppen i NRC Group Norge

# Innledning

NRC Group Norge (heretter «NRC») og kontraktsmedhjelper er omforent om seriøsitetsbestemmelsene i dette dokumentet. Med «kontraktsmedhjelper» menes den part (underentreprenør, materialleverandør etc.) NRC har inngått avtale med for det konkrete oppdraget/leveransen, som skal bidra til NRCs oppfyllelse av sin forpliktelse mot NRCs kunde.

Ved å inngå avtale med NRC Group Norge bekrefter kontraktsmedhjelper at seriøsitetsbestemmelsene i dette dokumentet gjelder i avtaleforholdet, og at deres virksomhet drives i henhold til kravene. Hvis det foreligger brudd eller avvik fra bestemmelsene skal NRC Group Norge straks varsles skriftlig om dette.

## **1. Om seriøsitetsbestemmelsene, plikt til å videreføre kravene mv.**

Dette dokumentet inneholder seriøsitetskrav som NRC stiller til egen virksomhet, og som NRC vil videreføre til sine kontraktsmedhjelpere. I NRCs prosjekter kan NRCs kunde eller sluttkunden i prosjektet (begge omtalt som «kunden») ha egne seriøsitetskrav. For å ivareta kundens eventuelle seriøsitetskrav i det konkrete prosjektet, inneholder dette dokumentet en motstrids-regulering i tilfelle det foreligger ulike bestemmelser.

Handlinger i strid med lover, forskrifter, seriøsitetskravene, god forretningsskikk mv. skal ikke forekomme. Forhold som er i strid med etiske normer som det er bred tilslutning om i samfunnet, herunder trakassering, diskriminering eller annen adferd som kan oppfattes som støtende, truende eller nedverdiggende aksepteres ikke.

NRCs rett til innsyn, informasjon og dokumentasjon etter seriøsitetskravene kan også håndheves av kunden, og NRC har rett til å dele informasjon og dokumentasjon med kunden. Kontraktsmedhjelperens kostnader knyttet til oppfølging av seriøsitetskravene er inkludert i kontraktsmedhjelperens tilbud, med mindre annet er særskilt avtalt.

Alle avtaler kontraktsmedhjelper inngår for utføring av arbeid i tilknytning til det aktuelle prosjektet, skal inneholde tilsvarende seriøsitetsbestemmelser, herunder gi NRC adgang til å håndheve seriøsitetsbestemmelsene direkte overfor kontraktsmedhjelperens avtaleparter.

Ved brudd på seriøsitetsbestemmelsene av andre selskaper i samme virksomhetsstruktur som kontraktsmedhjelperen, samt fra eiere, sentralt/ledende personell, kan NRC velge å identifisere kontraktsmedhjelperen med disse.

## **2. Eventuell motstrid eller utfyllende bestemmelser fra kunden**

Seriøsitetsbestemmelsene i dette dokumentet og kundens eventuelle seriøsitetsbestemmelser utfyller hverandre. Er det motstrid mellom NRCs og kundens seriøsitetsbestemmelser, eller går kundens seriøsitetsbestemmelser lengre, skal kundens bestemmelser gå foran eller være utfyllende.

## **3. Interessekonflikt, habilitet og gaver mv.**

Kontraktsmedhjelper skal påse at det ikke oppstår interessekonflikter ved at noens personlige interesser kommer i konflikt med interessene til NRC, kontraktsmedhjelper eller kunden. Om det oppstår interessekonflikt eller mulighet for dette, skal kontraktsmedhjelperen straks skriftlig varsle NRC.

Videre skal kontraktsmedhjelper snarest varsle NRC dersom mulige inhabilitetsforhold oppstår.

Kontraktsmedhjelper skal deretter, etter samråd med NRC, iverksette tiltak som gjør at forhold som kan medføre inhabilitet ikke finner sted.

Kontraktsmedhjelper skal ikke for seg eller andre kreve, motta eller akseptere et tilbud om en utilbørlig fordel i anledning av utøvelse av stilling, verv eller utføring av oppdrag, eller gi eller tilby noen en utilbørlig fordel i anledning av utøvelse av stilling, verv eller utføring av oppdrag.

#### **4. Varsling om kritikkverdige forhold**

NRC har en egen varslingskanal til bruk for sine kontraktsmedhjelpere. Tilgang til varslingskanalen får du via denne lenken: <https://www.nrcgroup.com/sustainability/whistleblowing>. Varslings-kanalen benyttes for å varsle om eventuelle kritikkverdige forhold, herunder også ved eventuelle brudd på seriøsitetskravene.

Kontraktsmedhjelper skal gjøre varslingskanalen kjent blant ansatte omfattet av leveransen til NRC, samt overfor sine kontraktsparter tilknyttet prosjektet. Det presiseres imidlertid at dette ikke er en varslingskanal iht. arbeidsmiljølovens bestemmelser. NRC forutsetter at kontraktsmedhjelperen har lovpålagt varslingskanal i egen virksomhet. Dersom kunden har en egen varslingskanal, og kunden krever det, skal kunden sin varslingskanal benyttes.

#### **5. Kriminell organisasjon, korrupsjon, hvitvasking og bedrageri**

Kontraktsmedhjelper skal etablere nødvendige tiltak for å unngå at virksomhetens finansielle transaksjoner benyttes til hvitvasking.

NRC kan heve avtalen dersom kontraktsmedhjelper etter kontraktsinngåelsen ved rettskraftig dom blir dømt for deltakelse i kriminell organisasjon, for korrupsjon, bedrageri eller hvitvasking av penger.

Videre foreligger hevingsrett dersom kontraktsmedhjelper etter kontraktsinngåelsen ved rettskraftig dom er kjent skyldig i straffbare forhold som angår den yrkesmessige vandel, eller i sitt yrke har gjort seg skyldig i alvorlige forsømmelser mot faglige eller etiske krav i tilsvarende eller beslektet bransje.

NRC kan også heve avtalen dersom det kan sannsynliggjøres med alminnelig sannsynlighetsovervekt at kontraktsmedhjelper har gjort seg skyldig i forhold som omtalt ovenfor.

#### **6. Reklame**

Kontraktsmedhjelper skal innhente skriftlig forhåndsgodkjennelse fra NRC dersom kontraktsmedhjelper ønsker å gi offentligheten informasjon om kontraktsforholdet og prosjektet, utover å oppgi oppdraget som generell referanse.

#### **7. Garderobe**

Det skal etableres adskilte garderobefasiliteter for kvinner og menn iht. Fellesoverenskomsten for byggfag (FOB). Garderobefasiliteter for begge kjønn skal være etablert i god tid før ankomst til bygge-/anleggsplassen, og standarden på fasilitetene skal være lik for begge kjønn. Det avtales i det konkrete prosjektet om det er NRC eller kontraktsmedhjelper som stiller med garderobefasiliteter.

## 8. Sosialt ansvar

Kontraktsarbeidet skal gjennomføres og leveranser til dette skal produseres i samsvar med grunnleggende krav til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljø, slik disse framkommer i lovgivning på produksjonsstedet(-ne) og følgende konvensjoner/initiativ:

- o FNs menneskerettighetserklæring
- o FNs barnekonvensjon art. 32
- o ILO konvensjon nr. 29, 87, 98, 100,105, 111, 138 og 182.
- o UN Global Compact. <https://globalcompact.no/un-global-compact-10-prinsipper-for-ansvarlig-naeringsliv/>

Kontraktsmedhjelper skal kunne dokumentere at arbeidet blir utført i samsvar med ovenstående. Dersom slik dokumentasjon ikke fremlegges eller det oppdages brudd på ovenstående bestemmelser, har NRC rett til å kreve at kontraktsmedhjelper umiddelbart retter opp forholdet. Hvis kontraktsmedhjelper ikke retter forholdet straks NRC har krevd det eller forholdet er av en slik art at det ikke kan rettes, skal brudd på denne bestemmelsen anses som et vesentlig mislighold av kontraktsforpliktelsene og gi grunnlag for å heve avtalen.

NRC kan alternativt kreve omlevering av deler, materialer, bygningskomponenter eller andre deler av kontraktsarbeidet som er produsert i strid med denne bestemmelse, uavhengig av kostnadene ved slik omlevering, samt kreve erstatning for tap som følge av misligholdet.

Kontraktsmedhjelper har bevisbyrden for at denne bestemmelsen er overholdt.

## 9. Pliktig medlemskap i StartBANK og HMSREG

Kontraktsmedhjelper skal være medlem i StartBANK, og skal ved kontraktsinngåelse oppgi StartBANK-ID eller fremlegge kopi av registreringsbevis fra StartBANK. Medlemskap i StartBANK medfører at kontraktsmedhjelper ikke trenger å oversende opplysninger til NRC iht. disse seriøsitetsbestemmelsene, som allerede kommer frem av StartBANK. Kontraktsmedhjelper skal gi StartBANK fullmakt til å innhente SKAV-info (skatte- og avgiftsinformasjon) i hele kontraktsperioden. jf. pkt. 15

Kontraktsmedhjelper plikter å registrere relevant dokumentasjon og informasjon i HMSREG på de prosjektene hvor byggherre krever at dette systemet benyttes.

## 10. Krav om HMS-kort

Alt personell som utfører arbeid på bygg- og anleggsplassen skal ha gyldig HMS-kort utstedt til en selv, og bære det lett synlig. Kravet om å bære HMS-kort gjelder også de som utfører støttefunksjoner som renhold, kantinedrift osv. når de er fast etablert innenfor bygg- og anleggsplassen. Personer som transporterer varer til bygg- og anleggsplassen, skal utstyres med HMS-kort dersom arbeidet skjer regelmessig.

Kontraktsmedhjelper skal for egen regning og risiko bortvise personer som ikke har gyldig HMS kort, eventuelt etter krav fra NRC.

## 11. Kvalitetsstyring

Innleid arbeidskraft skal følge NRCs kvalitetssystem og plikter å sette seg inn i dette før arbeid iverksettes.

Underleverandører skal benytte sitt eget kvalitetssystem. Kvalitetssystemet skal fremlegges NRC i god tid før oppstart av arbeidene og som et minimum være i henhold til ISO 9001.

Underleverandører og innleid arbeidskraft plikter å rapportere alle kvalitetsavvik og andre RUHer via NRCs rapporteringssystem.

## 12. Sikkerhet, helse og arbeidsmiljø

Kontraksmedhjelper skal følge den til enhver tid gjeldende arbeidsmiljølovgivning med tilhørende forskrifter, SHA-plan, HMS-plan, og tilhørende anvisninger. Kontraksmedhjelper plikter å ha et internkontrollsystem iht. forskrift om systematisk helse- miljø og sikkerhetsarbeid i virksomheter. Relevante deler av SHA-plan og HMS-plan skal innarbeides i, og følges opp gjennom, kontraksmedhjelperens internkontroll. Innarbeidingen skal skje slik at SHA-planens, og HMS-planens bestemmelser kan identifiseres.

Kontraksmedhjelperen skal sørge for at deres arbeidere i prosjektet, kan kommunisere på en slik måte at manglende kommunikasjon ikke utgjør en sikkerhetsrisiko.

Minst én av det utførende personell på ethvert arbeidslag skal kunne forstå og gjøre seg forstått på norsk eller engelsk. Dersom flere utfører oppdrag sammen, skal vedkommende i tillegg forstå og gjøre seg forstått på et språk alle de andre på arbeidslaget forstår og kan gjøre seg forstått på.

Alle på arbeidsplassen skal forstå HMS-plan, sikkerhetsopplæring, HMS-rutiner, verneprotokoller, sikkerhetsinstrukser, SJA, sikkerhetsdatablader og varselskilter på arbeidsplassen, samt bruksanvisning for verktøy og arbeidsutstyr mv. som benyttes i arbeidet. Materialet skal foreligge på et språk arbeiderne forstår godt. Alle som arbeider på bygge- og anleggsplassen, skal ha påkrevde verneklær og -utstyr.

Alle på arbeidsplassen må gjennomføre nødvendige kurs og HMS-opplæring. Kontraksmedhjelper dekker utgiftene for nødvendige kurs og HMS-opplæring av egne arbeidere.

Ved brudd på ovennevnte plikter har NRC rett til å stanse arbeidene for kontraksmedhjelperens regning og risiko i den utstrekning NRC anser det nødvendig. NRC kan heve avtalen dersom kontraksmedhjelperen vesentlig misligholder ovennevnte plikter, og ikke retter forholdene innen rimelig frist. Ved gjentatte mislighold kan NRC heve avtalen selv om kontraksmedhjelperen retter forholdene. Dersom NRC hever avtalen med kontraksmedhjelperen, kan NRC kreve å få tiltransportert til seg kontraksmedhjelperens kontrakter med sine kontraksmedhjelpere.

### **13. Adgangskontroll**

Kontraksmedhjelperen skal følge prosjektets system for inn- og utregistrering av bygge-/ anleggsplassen (adgangskontroll). I den forbindelse skal kontraksmedhjelperen til enhver tid sørge for at opplysningene i systemet er oppdaterte og korrekte.

Manglende registrering av personer som oppholder seg på bygg- og anleggsplassen, gir grunnlag for heving hvis det foreligger vesentlig mislighold. Gjentatte brudd på bestemmelsen anses som vesentlig mislighold, selv om kontraksmedhjelperen har rettet avviket.

Kontraksmedhjelper skal så langt som mulig bistå med å etterregistrere personer som har vært på byggeplassen uten å ha registrert seg.

Manglende registrering av personer som oppholder seg på bygg- og anleggsplassen, gir grunnlag for heving hvis det foreligger vesentlig mislighold. Gjentatte brudd på bestemmelsen anses som vesentlig mislighold, selv om kontraksmedhjelperen har rettet avviket.

Kontraksmedhjelper skal så langt som mulig etterregistrere personer som har vært på byggeplassen uten å ha registrert seg.

### **14. Lønns- og arbeidsvilkår**

På områder dekket av forskrift om delvis allmenngjøring av tariffavtale for byggeplasser i Norge skal kontraksmedhjelper ha lønns- og arbeidsvilkår i samsvar med gjeldende forskrifter. På områder som ikke er dekket av forskriften, skal kontraksmedhjelper ha lønns- og arbeidsvilkår i henhold til gjeldendelandsomfattende tariffavtale for den aktuelle bransje.

Med lønns- og arbeidsvilkår menes i denne sammenheng bestemmelser om minste arbeidstid, lønn, herunder overtidstillegg, skift- og turnustillegg og ulempetillegg, og dekning av utgifter til reise, kost og losji, i den grad slike bestemmelser følger av tariffavtalen. Kontraksmedhjelper skal sørge for at ansatte i egen og eventuelle kontraktsparters organisasjon, som direkte medvirker til å oppfylle avtalen, har lønns- og arbeidsvilkår i samsvar med denne bestemmelse. Bestemmelsen gjelder for arbeider som utføres i Norge.

NRC, eller den NRC utpeker, har adgang til å føre tilsyn og kontroll med kontraksmedhjelperen, og skal gis innsyn i nødvendige dokumenter for å påse at avtalens krav til lønns- og arbeidsvilkår er oppfylt. Kontraksmedhjelperen plikter på forespørsel å gi NRC kopi av ansettelseskontrakter til de arbeidstakerne som direkte medvirker til å oppfylle avtalen, deres lønns slipper og timelister, arbeidsgiverens bankutskrift (dokumentasjon på at lønn er utbetalt til bankkonto), samt dokumentasjon på ordnede boforhold. Dokumentasjonen skal være på personnivå. I tillegg kan NRC kreve å få adgang til lokaler som benyttes til innkvartering av ansatte.

Kontraksmedhjelper skal overholde kravene til obligatorisk tjenstepensjon i samsvar med lov om obligatorisk tjenstepensjon så lenge kontraksmedhjelper er omfattet av loven.

Kontraksmedhjelper skal gjennomføre nødvendige kontroller overfor sine kontraktsparter. Kontraksmedhjelper skal dokumentere resultatet av kontrollene, og oversende dokumentasjonen til NRC. På NRCs forespørsel skal kontraksmedhjelper gjennomføre nærmere spesifiserte kontroller mot sine kontraktsparter.

Kontraksmedhjelper har bevisbyrden for at denne bestemmelsen er overholdt. Dersom kontraksmedhjelper ikke etterlever bestemmelsen, har NRC rett til å holde tilbake inntil 20 % av kontraktssummen til det er dokumentert at forholdet er i orden.

## **15. Solidaransvar for lønn**

Dersom NRC må oppfylle solidaransvaret etter allmenngjøringsloven § 13, kan NRC søke regress hos kontraksmedhjelper eller den enkelte av kontraksmedhjelpers kontraktsparter, for alle kostnader i forbindelse med kravet.

Får kontraksmedhjelper eller dennes kontraktspart krav fra arbeidstakere rettet mot seg etter ordningen om solidaransvar etter allmenngjøringsloven, har kontraksmedhjelper plikt til skriftlig å informere NRC snarest og senest innen to uker etter at kravet har kommet frem.

Dersom en eller flere av arbeidstakerne hos kontraksmedhjelper eller dennes kontraktspart, retter krav om innfrielse av solidaransvar mot NRC eller en annen solidaransvarlig i kontraktskjeden, har NRC rett til å holde tilbake et beløp som dekker det aktuelle lønnskrevet inntil lønnskrevet er innfridd. NRC har under enhver omstendighet rett til å holde tilbake minst 20% av kontraktssummen frem til lønnskrevet er innfridd, selv om lønnskrevet skulle utgjøre et lavere beløp enn 20% av kontraktssummen.

## **16. Skatte- og avgiftsforhold**

Kontraksmedhjelper skal til enhver tid oppfylle sine skatt- og avgiftsforpliktelser. NRC kan til enhver tid foreta kontroll av kontraksmedhjelpers oppfyllelse av forpliktelser til å betale skatt og avgift. Dersom kontraksmedhjelper har misligholdt sin forpliktelse til å betale skatt og avgift, og forholdet ikke rettes etter en frist fastsatt av NRC, kan NRC heve avtalen, med mindre misligholdet er uvesentlig. Retten til å heve gjelder ikke dersom kravet formelt er bestridt overfor kompetent myndighet, og kontraksmedhjelper kan sannsynliggjøre overfor NRC at kravet ikke er berettiget.

NRC skal til enhver tid ha fullmakt fra kontraksmedhjelper til et ubegrenset antall ganger å innhente opplysninger om de forhold som er angitt i fullmakt til innhenting av opplysninger om skatte- og avgiftsforhold m.m. (SKAV-skjema). Manglende fremleggelse av fullmakt fra kontraksmedhjelper, etter oppfordring fra NRC, utgjør et vesentlig mislighold og kan føre til heving av avtalen.

## **17. Krav til dokumentert yrkesskadeforsikring**

Kontraksmedhjelper skal til enhver tid sørge for at alle arbeidere som utfører kontraksarbeid er dekket av yrkesskadeforsikring. Dokumentasjon på forsikringen skal fremlegges for kontroll iht. inngått avtale, eller på forespørsel fra NRC. Manglende yrkesskadeforsikring, eller manglende dokumentasjon for forsikringen, vil utgjøre et vesentlig mislighold som kan gi grunnlag for heving av avtalen.

## **18. Arbeidstakere med restarbeidsevne**

Dersom arbeidstaker hos kontraksmedhjelper får nedsatt arbeidsevne som følge av skade, sykdom eller lignende, plikter kontraksmedhjelper som arbeidsgiver å iverksette nødvendige tiltak for at arbeidstaker skal opprettholde eller øke sin restarbeidsevne. Dette innebærer bl.a. at kontraksmedhjelper må vurdere tilrettelegging av de opprinnelige arbeidsoppgavene, vurdere andre arbeidsoppgaver, og/eller omplassere arbeidstaker i virksomheten. Det vises til arbeidsgivers plikter etter arbeidsmiljøloven § 4-6 og § 4-1 (2), NAVs retningslinjer ang. sykemelding og restarbeidsevne og folketrygdloven § 8-6.

## 19. Krav om betaling til bank og elektronisk betalingsmiddel

Lønn, oppgjør og annen godtgjørelse til ansatte og andre skal utbetales til den enkeltes bankkonto. All betaling kontraktsmedhjelper foretar i forbindelse med utførelsen av oppdraget, skal betales med elektronisk betalingsmiddel.

## 20. Innleie og utleie av arbeidskraft

Dersom kontraktsmedhjelper leier inn eller leier ut arbeidskraft, innenfor virksomhet som er å anse som innleie fra bemanningsforetak, skal kontraktsmedhjelper sørge for at kravene til innleie av arbeidskraft i arbeidsmiljøloven med tilhørende forskrifter overholdes.

Kontraktsmedhjelper skal sørge for at innleid personell som kontrakts-medhjelperen benytter til å oppfylle avtalen med NRC, har arbeidskontrakter som sikrer disse tarifflønn e.l., også mellom oppdrag. Det vises særlig til bestemmelsene om dette i arbeidsmiljøloven §§ 14-12 til 14-14. Ved brudd på denne bestemmelsen kan vederlaget avkortes tilsvarende eventuell fortjeneste for kontraktsmedhjelper.

Virksomheten som leier ut arbeidskraft, og er å anse som et bemanningsforetak etter loven, plikter å være registrert i Arbeidstilsynets register over bemanningsforetak. Det vises til nærmere informasjon om dette på Arbeidstilsynets nettsider.

## 21. Innrapportering av utenlandske arbeidstakere og arbeidere

Kontraktsmedhjelper skal rapportere til Skatteetaten ved Oppdrags- og arbeidsforholdsregisteret (OAR) i henhold til bestemmelsene i skatteforvaltningsloven og tilhørende forskrifter.

Rapporteringsplikten

omfatter alle kontrakter gitt til kontraktsmedhjelper i hele leverandørkjeden som er hjemmehørende i utlandet, eller til en person bosatt i utlandet. Kontraktsmedhjelper skal gi opplysninger til OAR om seg og sine kontraktsparter snarest etter at avtale er inngått, og senest 14 dager etter at arbeidet er påbegynt.

Kontraktsmedhjelper skal også gi opplysninger om alle arbeidstakere som gjennom oppdrag benyttes for å utføre arbeid i Norge. Opplysninger om arbeidstaker skal gis innen 14 dager etter arbeidstakers første arbeidsdag på oppdraget. Opplysninger om siste arbeidsdag skal gis senest 14 dager etter siste arbeidsdag.

Skjer det endringer etter at opplysningene er gitt, skal det gis korrigerede opplysninger senest 14 dager etter at endringen fant sted. Eventuelle bøter eller andre krav mot NRC som følge av at kontraktsmedhjelper ikke har overholdt sine forpliktelser under dette punkt, er kontraktsmedhjelpers ansvar og skal betales av ham.

Kontraktsmedhjelper skal på forespørsel dokumentere at rapporteringsplikten er oppfylt ved kopi av innmeldingsskjema eller kvittering.

## 22. Brudd på konkurranselovgivningen

Er det klar sannsynlighetsovervekt for at kontraktsmedhjelper har brutt konkurranseloven §§ 10 eller 11 eller tilsvarende bestemmelser, kan NRC kreve at forholdet som begrunner bruddet straks rettes for kontrakts-medhjelpers regning og risiko. Om retting ikke er mulig, utgjør det et vesentlig mislighold som kan gi grunnlag for heving. Om bruddet, selv om det kan rettes, utgjør et vesentlig mislighold, foreligger det direkte hevingsadgang. Retten til å kreve

retting og heving gjelder ikke dersom kravet er formelt bestridt overfor kompetent myndighet og kontraktsmedhjelper kan sannsynliggjøre overfor NRC at kravet ikke er berettiget.

## 23. Ytre miljø

### *Miljøstyring*

Kontraktsmedhjelper skal utføre kontraktsarbeidet i tråd med kravene i ISO 14001.

### *Risikovurderinger*

Kontraktsmedhjelper skal før oppstart av kontraktsarbeidene gjennomføre en risikovurdering med hensyn til miljø for egne arbeidere. Kontraktsmedhjelper skal holde en løpende oversikt over status på alle identifiserte risikoer for sine arbeidere. Kontraktsmedhjelperen skal dokumentere gjennomføring av risikoanalyser der kontraktsmedhjelperen ikke jobber under NRCs planverk og risikostyringssystem.

### *Rapportering*

For å samsvare med EUs taksonomi skal drivstofforbruk rapporteres månedlig til oss eller iht. en avtalt frekvens.

### *Helse- og miljøfarlige kjemikalier*

Kontraktsmedhjelper skal ha et oppdatert register over kjemikalier som er i bruk. Arbeiderne skal ha innsyn i og kjennskap til denne databasen. Alle som arbeider med kjemikalier skal ha innføring i farene ved dem og også tiltak ved inhalering, svelging, hudkontakt, samt ved brann og spill til miljøet.

Kontraktsmedhjelper skal på NRCs anmodning fremlegge skriftlig dokumentasjon på gjennomførte substitusjonsvurderinger (jf. produktkontrollloven § 3a).

NRC skal ha skriftlig melding når helsefarlige og/eller eksplosive stoffer bringes inn på bygge- og anleggsplassen eller til annen lagerplass. I meldingen skal det framgå hvilke stoffer og hvor store mengder som bringes inn, når det skal benyttes, hvor det skal lagres, når stoffet etter planen ikke lenger skal benyttes, og hvilke sikkerhetstiltak som skal gjennomføres for å hindre skader. Sikkerhetsdatablader på norsk skal leveres NRC og skal finnes på den aktuelle bygge- og anleggsplassen.

### *CoBuilder collaborate og plikter ang. materialer og kjemikalier*

Kontraktsmedhjelper skal være registrert bruker av CoBuilder collaborate og levere sikkerhetsdatablader, ytelseserklæringer, monteringsveiledninger, og annen produktinformasjon løpende igjennom dette systemet. Det skal oppgis GTIN (EAN nummer) der dette finnes, slik at produktene og leverandøren kan identifiseres. For kortere oppdrag og få kjemikalier (mindre enn 10) er det tilstrekkelig at liste med kjemikalier sendes over til HMSK-ansvarlig i prosjektet.

Kontraktsmedhjelper skal generelt gjennomføre tiltak for å redusere bruk av særlige helse- og miljøfarlige materialer og kjemikalier. Kontraktsmedhjelper skal gjennomføre risikovurdering og substitusjon av materialer og kjemikalier, slik dette er definert etter produktkontrollovens § 3a. Kontraktsmedhjelper skal forsikre seg om at materialer og kjemikalier som bringes inn på byggeplass er registrert iht. til REACH der dette er relevant.

Produkter som treffer «filteret» som er etablert i CoBuilder collaborate skal risikovurderes ved bruk av verktøy i systemet. Der det stilles krav til miljødokumentasjon, skal det sjekkes om produkter tilfredsstiller kravene satt i det enkelte prosjekt.

Det vises ellers til øvrige bestemmelser i produktkontrollloven som gjelder for

miljøfarlige materialer og kjemikalier. Kontraktsmedhjelper skal gjennomføre risikovurdering og substitusjon av materialer og kjemikalier, slik dette er definert etter produktkontrollovens § 3a. Kontraktsmedhjelper skal forsikre seg om at materialer og kjemikalier som bringes inn på byggeplass er registrert iht. til REACH der dette er relevant.

Produkter som treffer «filteret» som er etablert i CoBuilder collaborate skal risikovurderes ved bruk av verktøy i systemet. Der det stilles krav til miljødokumentasjon, skal det sjekkes om produkter tilfredsstillere kravene satt i det enkelte prosjekt.

Det vises ellers til øvrige bestemmelser i produktkontrolloven som gjelder for kontraktsmedhjelper.

#### *Returordning*

Kontraktsmedhjelper skal innen 3 uker etter avtaleinngåelse fremlegge dokumentasjon (medlemsbevis fra Grønt Punkt Norge AS eller tilsvarende ordning) for medlemskap i en miljømessig forsvarlig returordning for sluttbehandling av emballasje, eller for at forpliktelsen er oppfylt gjennom tilsvarende egen returordning. Dersom kontraktsmedhjelper er av den oppfatning at emballasje ikke kommer til å benyttes, skal kontraktsmedhjelper innen 3 uker etter kontraktsinngåelse sende en skriftlig erklæring til NRC om dette.

#### *Tropisk tømmer og fredet skog*

Kontraktsmedhjelper skal ikke benytte regnskogmateriale eller materiale fra fredet skog. Forbudet gjelder også for sertifisert trevirke.

## **24. Konfidensialitet**

Kontraktsmedhjelperen forplikter seg til å bevare taushet om NRC Group ASA og dets tilknyttede selskaper sine forretningsmessige anliggender, herunder, men ikke begrenset til, forhold som gjelder leverandører, kunder, samarbeidspartnere, rådgivere, ansatte, aksjonærer eller andre forretningsforbindelser. Kontraktsmedhjelper plikter å holde all informasjon og dokumentasjon kontraktsmedhjelper får tilgang til konfidensiell, med mindre informasjonen allerede er offentlig kjent, det er nødvendig å dele informasjonen ved arbeidet eller man plikter å dele informasjonen med offentlige myndigheter. Den informasjon og dokumentasjon kontraktmedhjelper får tilgang til, skal ikke brukes ifm. eventuelle tilbud eller samarbeid med virksomheter og tredjeparter som naturlig anses for å være NRC Group ASA og dets tilknyttede selskapers konkurrenter. Kontraktsmedhjelper skal sørge for at denne konfidensialitetsplikten overholdes av egne ansatte og andre tilknyttede ressurser.

## **25. Åpenhetsloven**

Hvis kontraktsmedhjelper er omfattet av lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) plikter kontraktsmedhjelper å gjennomføre aktsomhetsvurderinger og redegjøre for disse på eget nettsted. På forespørsel skal kontraktsmedhjelper gi NRC tilgang til selve aktsomhetsvurderingene.

Hvis kontraktsmedhjelper ikke er omfattet av åpenhetsloven, plikter kontraktsmedhjelper ved forespørsel fra NRC, å levere informasjon om varekjøp og leverandørkjeder.

## **26. Kontroll, revisjon og granskning**

NRC kan kreve fremlagt dokumentasjon som viser at kontraktsmedhjelper oppfyller seriøsitetskravene og eventuelle tilsvarende krav fra kunden. Videre kan NRC gjennomføre revisjon og granskning av kontraktsmedhjelper. Dette kan omfatte intervju av ansatte, kontroll av underlagsdokumentasjon, stedlige undersøkelser etc.

Om kontraktsmedhjelper i forbindelse med innsyn og fremleggelse av dokumentasjon må dele personopplysninger, skal kontraktsmedhjelper sørge for å ha nødvendig grunnlag for dette etter Lov om behandling av personopplysninger (personopplysningsloven).

Kontraktsmedhjelper plikter å informere sine ansatte om at relevante personopplysninger om dem kan bli delt i prosjektet, og må sørge for at dette står i personvernerklæringen kontraktsmedhjelper benytter overfor sine ansatte.

## **27. Særskilte sanksjoner ved brudd på seriøsitetsbestemmelsene**

I tillegg til sanksjonene som følger av bestemmelsene ovenfor, gjelder følgende ved brudd på seriøsitetsbestemmelsene, og eventuelle tilsvarende krav fra kunde.

NRC kan pålegge retting av avvik, og holde tilbake en forholdsmessig del av utbetalingen til det er dokumentert at forholdet er i samsvar seriøsitetskravene. NRC kan pålegge stans i arbeidene på kontraktsmedhjelpers bekostning frem til tilstrekkelig dokumentasjon foreligger. Dette skal skje uten kostnader for NRC.

Videre skal kontraktsmedhjelper holde NRC skadesløs for økonomiske konsekvenser NRC blir påført som følge av kontraktsmedhjelperens brudd på seriøsitetskravene. NRC kan kreve regress for alle krav som måtte bli rettet mot NRC som følge av kontraktsmedhjelpers brudd på seriøsitetskravene, lov eller forskrift.

Finner NRC at kontraktsmedhjelperen i tilstrekkelig grad har misligholdt seriøsitetskravene, kan NRC velge å heve/terminere avtalen med kontraktsmedhjelperen. Kontraktsmedhjelperen har i så fall krav på betaling for utført arbeid/leverte ytelser, fratrukket eventuelle motkrav NRC måtte ha. Dette innebærer ikke at NRCs motkrav kun er begrenset til verdien av det utførte/leverte fra kontraktsmedhjelperen.